

Algemene Voorwaarden

VacatureDoorgeven.nl is een handelsnaam onder Peakman B.V. Een Besloten vennootschap met gewone structuur Peakman B.V. en daarmee VacatureDoorgeven.nl (hierna: **VacatureDoorgeven**) is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 81164165 en is gevestigd aan de Agata de Bruynkade 22, 3059 SE te Rotterdam.

Artikel 1 – Identiteit en uitgangspunten

1. VacatureDoorgeven is uitsluitend actief als **werving- en selectiebureau**.
2. VacatureDoorgeven is geen uitzendbureau, geen detacheringsbureau en stelt geen kandidaten ter beschikking.
3. Kandidaten die door VacatureDoorgeven worden voorgesteld en geplaatst, treden rechtstreeks in dienst bij Opdrachtgever of gaan een directe overeenkomst aan met Opdrachtgever.
4. Alle dienstverlening vindt plaats op basis van No cure No pay, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

Artikel 2 – Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon die VacatureDoorgeven opdracht geeft tot werving en selectie.
2. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door VacatureDoorgeven in het kader van een opdracht aan Opdrachtgever wordt voorgesteld.
3. Overeenkomst: de overeenkomst tussen VacatureDoorgeven en Opdrachtgever inzake werving- en selectiediensten.
4. Plaatsing: het moment waarop een door VacatureDoorgeven voorgestelde Kandidaat een arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht aangaat met Opdrachtgever.
5. No cure No pay: VacatureDoorgeven heeft uitsluitend recht op vergoeding indien daadwerkelijk sprake is van een Plaatsing.

Artikel 3 – Diensten en tarieven

VacatureDoorgeven kent drie dienstverleningsvormen:

1. **Werving & Searching**
Actieve search en benadering van potentiële kandidaten, zonder volledige selectieprocedure. Deze dienstverleningsvorm is uitsluitend van toepassing indien Opdrachtgever:
 - o meer dan vijf (5) soortgelijke functieprofielen tegelijk aanbiedt; én
 - o deze opdracht exclusief aan VacatureDoorgeven verstrekt.

De fee bedraagt één (1) bruto maandsalaris inclusief vakantiegeld.

2. **Werving & Selectie**

Volledige werving- en selectieprocedure inclusief intake, search, screening en presentatie van kandidaten.

De fee bedraagt anderhalf (1,5) bruto maandsalaris inclusief vakantiegeld.

3. **Werving & Selectie Plus**

Werving & selectie Plus voor management functies en of opdrachtgever aanvullende diensten wenst zoals assessments, referentiechecks en intensieve begeleiding.

De fee bedraagt twee (2) bruto maandsalarissen inclusief vakantiegeld.

Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen in een samenwerkingsovereenkomst op klantniveau. De exacte invulling wordt vastgelegd in de Overeenkomst.

Artikel 4 – Totstandkoming van de overeenkomst

1. De Overeenkomst komt tot stand na schriftelijke of elektronische bevestiging door Opdrachtgever, dan wel zodra VacatureDoorgeven met instemming van Opdrachtgever aanvangt met de werkzaamheden.
2. Alle opdrachten worden uitgevoerd op basis van een inspanningsverplichting.

Artikel 5 – No cure No pay, fee & facturatie

1. Opdrachtgever is uitsluitend een vergoeding verschuldigd indien een door VacatureDoorgeven voorgestelde Kandidaat wordt geplaatst (No cure No pay).
2. Onder Plaatsing wordt tevens verstaan:
 - o indiensttreding binnen 12 maanden na introductie;
 - o indiensttreding via derden of gelieerde ondernemingen;
 - o een gewijzigde functie of contractvorm.
3. De overeengekomen fee wordt in rekening gebracht op de startdatum van de arbeidsovereenkomst van de betreffende Kandidaat.
4. Facturatie vindt plaats op of direct na de startdatum van de arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en Kandidaat.
5. De standaard betalingstermijn **bedraagt 21 dagen na factuurdatum**, tenzij in een samenwerkingsovereenkomst anders is overeengekomen.

Artikel 6 – Uitsluiting detachering en uitzendwerk

1. VacatureDoorgeven stelt geen arbeidskrachten ter beschikking in de zin van artikel 7:690 BW.
2. Er is **geen** sprake van:
 - o uitzending;
 - o detachering;
 - o payrolling;
 - o inlening onder toezicht en leiding van VacatureDoorgeven.
3. VacatureDoorgeven is niet verantwoordelijk voor loonbetaling, werkgeversverplichtingen of arbeidsvoorwaarden van de Kandidaat.

Artikel 7 – Verantwoordelijkheid Opdrachtgever

1. Opdrachtgever is volledig verantwoordelijk voor:
 - o de selectie- en aanstellingsbeslissing;
 - o de inhoud van de arbeidsovereenkomst;
 - o naleving van wet- en regelgeving.
2. VacatureDoorgeven aanvaardt geen aansprakelijkheid voor het functioneren van de Kandidaat na Plaatsing.

Artikel 8 – Garantie

1. Vanaf de startdatum van de arbeidsovereenkomst van de geplaatste Kandidaat is geen garantieregeling van toepassing, tenzij in een samenwerkingsovereenkomst uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
2. Indien een garantieregeling van toepassing is, houdt deze uitsluitend in dat VacatureDoorgeven zich inspant om een vervangende Kandidaat te zoeken.
3. Er vindt nimmer restitutie van reeds betaalde vergoedingen plaats.

Artikel 9 – Aansprakelijkheid

1. VacatureDoorgeven voert haar diensten uit op basis van een inspanningsverplichting en is nimmer aansprakelijk voor het uiteindelijke functioneren van een geplaatste Kandidaat.
2. De aansprakelijkheid van VacatureDoorgeven is in alle gevallen beperkt tot het bedrag van de overeengekomen fee die aan Opdrachtgever in rekening is gebracht.
3. VacatureDoorgeven is niet aansprakelijk voor indirecte schade, gevolgschade, bedrijfsschade, winstderving of gemiste besparingen.

Artikel 10 – Geheimhouding

1. VacatureDoorgeven en Opdrachtgever verplichten zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van een Overeenkomst van elkaar verkrijgen. Onder vertrouwelijke informatie wordt in ieder geval verstaan: bedrijfsinformatie, commerciële informatie, tarieven, werkwijzen, rapportages, adviezen en (kandidaat)profielen.
2. De geheimhoudingsverplichting geldt niet indien informatie:
 - o reeds openbaar of algemeen bekend is;
 - o rechtmatig van een derde is verkregen;
 - o op grond van wet- of regelgeving of een gerechtelijke uitspraak moet worden verstrekt.
3. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om door VacatureDoorgeven verstrekte (kandidaat)informatie te delen met derden of onbevoegde medewerkers zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van VacatureDoorgeven.
4. Opdrachtgever legt deze geheimhoudingsverplichting ook op aan door haar ingeschakelde derden.

Artikel 11 – Vrijwaring en juistheid van informatie

1. Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid en betrouwbaarheid van alle informatie die aan VacatureDoorgeven wordt verstrekt.
2. Opdrachtgever vrijwaart VacatureDoorgeven tegen alle aanspraken die voortvloeien uit onjuiste of onvolledige informatie.
3. Opdrachtgever vrijwaart VacatureDoorgeven voor aanspraken van derden die voortvloeien uit het aangaan en uitvoeren van de arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht tussen Opdrachtgever en Kandidaat.

Artikel 12 – Verbod rechtstreekse benadering Kandidaten

1. Het is Opdrachtgever verboden om een door VacatureDoorgeven voorgestelde Kandidaat, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van VacatureDoorgeven, direct of indirect in dienst te nemen of anderszins werkzaamheden te laten verrichten, gedurende de looptijd van de Overeenkomst en tot twaalf (12) maanden na introductie van de Kandidaat.
2. Bij overtreding is Opdrachtgever de overeengekomen fee verschuldigd, onverminderd het recht van VacatureDoorgeven op aanvullende schadevergoeding.

Artikel 13 – Klachten

1. Klachten over de dienstverlening dienen binnen zeven (7) kalenderdagen na ontdekking schriftelijk te worden gemeld.
2. VacatureDoorgeven zal de klacht zo spoedig mogelijk in behandeling nemen en partijen zullen zich inspannen om gezamenlijk tot een oplossing te komen.
3. Klachten kunnen gericht worden aan wim@vacaturedoorgeven.nl

Artikel 14 – Privacy

VacatureDoorgeven verwerkt persoonsgegevens conform de AVG en haar privacyverklaring.

Artikel 15 – Rangorde documenten

Indien naast deze algemene voorwaarden tevens een door beide partijen ondertekende samenwerkingsovereenkomst van toepassing is, gelden de bepalingen uit de samenwerkingsovereenkomst boven deze algemene voorwaarden, voor zover sprake is van tegenstrijdigheden.

Artikel 16 – Toepasselijk recht en geschillen

1. Op deze voorwaarden is Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Rotterdam.

Rotterdam, 1 januari 2026